

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ**

**КОНЫШЕВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

 **307620, Курская область, п. Конышевка, ул. Ленина, 19, тел.: (47156) 2-12-00, факс (47156) 2-17-77**

**РЕШЕНИЕ**

 **от 31 июля 2023 года п.Конышевка № 340**

**О внесении изменений и дополнений в решение Представительного Собрания Конышевского района от 14.02.2018 года № 231 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Физкультурно-оздоровительного комплекса «Чемпион» Конышевского района Курской области»**

В соответствии со ст.144, ст.145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Курской области от 08.10.2020 года №1021-па «Об увеличении оплаты труда работников областных государственных учреждений, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597, от 1 июня 2012 года N 761, от 28 декабря 2012 года N 1688, органов исполнительной власти Курской области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 N 596», постановлением Администрации Конышевского района Курской области от 14.10.2020 года №352-па «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации», Уставом Конышевского района Курской области,Представительное Собрание Конышевского района Курской области

**РЕШИЛО:**

1. Внести в решение Представительного Собрания Конышевского района Курской области от 14.02.2018 года № 231 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Физкультурно-оздоровительного комплекса «Чемпион» Конышевского района Курской области» (в редакции решения от 20 октября 2020 года № 98) следующие изменения и дополнения:

1.1. В абзаце 4, пункта 2.3, части 2 «Порядок и условия оплаты труда» слова «в соответствии с приказами Минздравсоцразвития РФ от 12 мая 2008 года № 225н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» заменить словами «в соответствии с приказами Минздравсоцразвития РФ от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

2. Решение вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Конышевского района Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Председатель Представительного Собрания

Конышевского района Курской области А.И. Лукьянова

Глава

Конышевского района Курской области Д.А. Новиков

УТВЕРЖДЕНО

решением Представительного Собрания Конышевского района Курской области

от 31 июля 2023 года № 340

# Положение по оплате труда работников

# муниципального казенного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Чемпион» Конышевского района Курской области»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Чемпион» Конышевского района Курской области», далее по тексту «Положение» разработано в целях упорядочения оплаты труда.

1.2. Положение включает в себя минимальные размеры окладов (должностных окладов), размеры повышающих коэффициентов к окладам; условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителя учреждения.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Заработная плата работников учреждения не может быть меньше заработной платы выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленной на территории Курской области.

1.6. Введение в учреждении новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

* 1. . Система оплаты труда в учреждении устанавливается соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Курской области, органами местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.
	2. . Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.
1. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя размеры должностных окладов, надбавку по персональному повышающему коэффициенту, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

 Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

* Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
* Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
* государственных гарантий по оплате труда;
* перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджета.

 Учреждение, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры должностных окладов, а также размеры повышающих коэффициентов без ограничения их максимальными размерами.

 Размеры должностных окладов устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

 Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

2.3. Руководитель учреждения на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней.

 Размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждения по квалификационным уровням ПКГ.

 Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

 Рекомендуемые размеры минимальных окладов работников, устанавливаемые на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Минздравсоцразвития РФ от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Приложение № 1 к настоящему положению.

2.4. К должностным окладам по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года с учетом обеспечения финансовыми средствами могут быть установлены надбавки по персональным повышающим коэффициентам.

 Размер надбавки по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада работника на персональный повышающий коэффициент.

 Применение надбавки персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных выплат.

 Надбавка по персональному повышающему коэффициенту может быть установлена работнику с учетом уровня сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

 Решение об установлении надбавки по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу и его размере принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, предусмотренными на оплату труда работников учреждения. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 5,0.

Персональный повышающий коэффициент вновь принятым работникам с испытательным сроком, устанавливается по истечении испытательного срока.

2.5. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу, без ограничения их максимальными размерами, в пределах фонда оплаты труда:

* стимулирующая надбавка за расширение зоны обслуживания;
* стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
* стимулирующая надбавка за стаж работы;
* стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ;
* стимулирующая надбавка за сложный, напряженный режим работы.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Рекомендуемые размеры и иные условия установления стимулирующих надбавок к окладам приведены в пунктах 2.6 – 2.8 настоящего раздела Положения.

* 1. . Стимулирующая надбавка за расширение зоны обслуживания устанавливается работникам как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года и по истечении которого может быть сохранена или отменена.
	2. . Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за высокую результативность и высокое качество выполняемой работы, за участие в выполнении важных работ, мероприятий, за выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей, за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя, дисциплинарных взысканий и т.д.) Стимулирующая надбавка устанавливается работникам как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

2.8. Стимулирующая надбавка за стаж работы устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных по аналогичным должностям.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада):

* при стаже работы от 1 года до 5 лет – 10 %;
* при стаже работы от 5 до 10 лет – 15 %;
* при стаже работы от 10 до 15 лет – 20 %;
* при стаже работы свыше 15 лет – 25 %.

В стаж работы, дающий право на установление работнику стимулирующей надбавки входит:

* время работы в Учреждении;
* время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с Учреждением;
* при замещении временно отсутствующего работника дополнительный стимулирующая надбавка за стаж начисляется на должностной оклад только по основной работе.

Основными документами для определения стажа работы, дающего право на получение стимулирующей надбавки за стаж, являются трудовая книжка, а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение стимулирующей надбавок за стаж (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики и т.п.).

2.9. Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

2.10. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства или совмещения производится раздельно по каждой из должностей.

* 1. Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

 2.12. При выплате надбавок стимулирующего характера работникам учитываются:

* успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
* инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
* качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
* выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью;
* участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Лишение выплат стимулирующего характера или их снижение оформляется приказом учреждения с обязательным указанием причины.

3. **УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ,**

**ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА**

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, персонального повышающего коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

3.3. Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

3.4. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

3.5. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру также устанавливаются выплаты, предусмотренные разделами 5, 6 настоящего Положения.

3.6. Премирование руководителю учреждения устанавливается с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения).

3.7. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

4**. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

4.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении, могут быть установлены премии:

* премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
* премия за качество выполняемых работ;
* премия за особые достижения в работе;

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

 Решение о введении каждой конкретной премии из нижеприведенных премий принимает руководитель учреждения. При этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников соответствующего учреждения.

4.2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании рекомендуется учитывать:

* успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
* инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
* качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Работники, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы, или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание, до его снятия.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

4.3. Выплата премии может осуществляться в связи с профессиональным праздником работников («День физкультурника») либо официальным государственным праздником.

4.4. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно за высокие показатели в работе за счет средств учреждения (организации), возбудившего ходатайство о награждении в следующих размерах при:

* поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации – до пяти окладов (должностных окладов);
* награждении Почетной грамотой Министерства физической культуры и спорта Российской Федерации - трех минимальных размеров оплаты труда;
* награждении Почетной грамотой Комитета по физической культуре и спорту Курской области – двух минимальных размеров оплаты труда;
* награждении Благодарностью Министра спорта Российской Федерации - двух минимальных размеров оплаты труда;
* награждении Почетными грамотами и благодарственными письмами Администрации Курской области, Губернатора Курской области, Администрации Конышевского района, Главы Конышевского района — до трех минимальных размеров оплаты труда.

 Решение о выплате премии и ее размере принимается руководителем Учреждения в форме приказа. Решение о выплате премии руководителю Учреждения принимается руководителем организации - Учредителя в форме приказа.

4.5. Премия за особые достижения в работе выплачивается работникам единовременно за особые достижения в работе, в случае участия и победы (1-3 места) спортсменов на:

* международных спортивных соревнованиях - Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира, всемирные игры, кубки мира, первенства мира, чемпионаты Европы, кубки Европы, первенства Европы, другие международные спортивные соревнования;
* всероссийских спортивных соревнованиях - чемпионаты России, кубки России, первенства России, другие всероссийские спортивные соревнования;
* межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации.

4.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т. д.

1. **ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

5.1. Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.2. К выплатам компенсационного характера относятся следующие выплаты:

* за работу в ночное время;
* за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
* за совмещение профессий (должностей);
* повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
* за расширение зон обслуживания;
* за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
* иные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

 Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются правовыми актами руководителя учреждения и не могут быть ниже предусмотренных действующим законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам в процентах или абсолютных размерах, если иное не предусмотрено действующим законодательством, не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении стимулирующих выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

**6. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

6.1. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения и ежегодно утверждается руководителем.

6.2. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

6.3. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

6.4. Из фонда оплаты труда учреждения руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру, работникам ежегодно выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда может выплачиваться материальная помощь работникам в размере до двух должностных окладов, установленных на день её выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

* в связи с юбилейными датами работника (50, 55, 60, 65-летие);
* государственными, областными, профессиональными и местными праздниками;
* награждения государственными, областными, ведомственными и муниципальными наградами;
* в связи с длительной болезнью или несчастьем, постигшими самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).
* тяжелого материального положения в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, другого стихийного бедствия;
* при заключении брака;
* при рождении ребенка;
* смерти самого работника и смерти близких родственников.

При выходе на пенсию по старости и по инвалидности независимо от стажа работы, выплачивается единовременное пособие в размере трех должностных окладов.

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Выплата материальной помощи производится на основании приказа руководителя учреждения.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Чемпион» Конышевского района Курской области» |

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

**ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников**

**физической культуры и спорта первого уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный оклад,руб. |
| 1квалификационный уровень  | Дежурный по спортивному залу; механик по техническим видам спорта; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники  | 2417 |
| 2 квалификационный уровень   | Спортивный судья; Спортсмен  | 2653 |

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников**

**физической культуры и спорта второго уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальныйоклад,руб. |
| 1 квалификационный уровень  | Инструктор по спорту; инструктор по физической культуре; спортсмен-инструктор; тренер-администратор; тренер-массажист; тренер-механик; тренер - оператор видеозаписи | 4012 |
| 2 квалификационный уровень  | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; хореограф | 4168 |
| 3 квалификационный уровень  | Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 4211 |

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

**ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,**

**СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ**

**Профессиональная квалификационная группа**

**«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальныйоклад,руб. |
| 1 квалификационныйуровень  | Дежурный по залу; делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка | 2181 |
| 2 квалификационныйуровень  | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»  | 2181 |

**Профессиональная квалификационная группа**

**«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальныйоклад,руб. |
| 1 квалификационныйуровень  | Администратор; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник; техник по инструменту; художник | 2514 |
| 2 квалификационныйуровень  | Заведующий складом; заведующий хозяйством, сантехник Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория  | 2537 |
| 3 квалификационныйуровень  | Начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория  | 4168 |
| 4 квалификационныйуровень  | Механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»  | 4501 |

**Профессиональная квалификационная группа**

**«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальныйоклад,руб. |
| 1 квалификационныйуровень  | Бухгалтер; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по инструменту; инженер-энергетик (энергетик); специалист по защите информации; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; юрисконсульт  | 2653 |
| 2 квалификационныйуровень  | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым можетустанавливаться II внутридолжностная категория  | 2922 |
| 3 квалификационныйуровень  | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым можетустанавливаться I внутридолжностная категория  | 3857 |
| 4 квалификационныйуровень  | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым можетустанавливаться производное должностное наименование «ведущий»  | 4501 |

**Профессиональная квалификационная группа**

**«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальныйоклад,руб. |
| 1 квалификационныйуровень  | Начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела   | 4502 |

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

**ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

**Профессиональная квалификационная группа**

**«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальныйоклад,руб. |
| 1 квалификационныйуровень  | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий, рабочий по обслуживанию зданий ,операторы котельных установок | 3318 |
| 2 квалификационныйуровень  | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | 1869 |

**Профессиональная квалификационная группа**

**«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальныйоклад,руб. |
| 1 квалификационныйуровень  | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля  | 2181 |
| 2 квалификационныйуровень  | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»  | 2653 |
| 3 квалификационныйуровень  | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»  | 2922 |
| 4 квалификационныйуровень  | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) (9 – 10 разряды)  | 3524 |

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

**ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**Профессиональная квалификационная группа**

**«Средний медицинский и фармацевтический персонал»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальныйоклад,руб. |
| 1 квалификационный уровень  | Инструктор по лечебной физкультуре  | 2653 |
| 3 квалификационный уровень  | Медицинская сестра  | 3212 |
| 4 квалификационный уровень  | Фельдшер  | 2922 |
| 5 квалификационный уровень  | Старшая медицинскаясестра  | 3212 |

**Профессиональная квалификационная группа**

**«Врачи и провизоры»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальныйоклад, руб. |
| 2 квалификационный уровень | Врачи-специалисты | 3857 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Чемпион» Конышевского района Курской области» |

**РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕГО**

**КОЭФФИЦИЕНТА КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ ДОЛЖНОСТЕЙ**

**«СПОРТСМЕН» И «СПОРТСМЕН-ИНСТРУКТОР»**

|  |
| --- |
| Размер повышающего коэффициента квалификации |
| Кандидат в мастера спорта | Мастер спорта России, гроссмейстер России | Мастер спорта России международного класса | Мастер спорта России международного класса - призер всероссийских соревнований | Мастер спорта России международного класса - призер международных соревнований |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| до 1 | до 1,5 | до 2 | до 2,5 | до 3,5 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 3к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Чемпион» Конышевского района Курской области» |

**РАЗМЕРЫ**

**ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ РАБОТНИКАМ, ИМЕЮЩИМ**

**ПОЧЕТНЫЕ ЗВАНИЯ, ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ, А ТАКЖЕ**

**НАГРАЖДЕННЫМ ОТРАСЛЕВЫМИ ПОЧЕТНЫМИ И НАГРУДНЫМИ**

**ЗНАКАМИ И МЕДАЛЯМИ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Размеры выплаты в процентах к должностному окладу |
| 1 | 2 |
| За почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации"За почетные спортивные звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта России", За почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" | До 100% |
| За ведомственные наградыЗа спортивные звания "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России",  | До 40% |