

Проблема теневой занятости населения в нашей стране является достаточно острой. В связи с этим в действующее законодательство внесены важные изменения, которые связаны именно с легализацией трудовых отношений граждан.

С 1 января 2024 г. вступили в силу основные положения Федерального [закона](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=606191999) от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», в числе которых положение о противодействии нелегальной занятости в Российской Федерации. Федеральный закон закрепил создание и функционирование в регионах межведомственных комиссий по противодействию теневой занятости.

Внимание! С 1 января 2025 г. Роструд будет вести общедоступный реестр работодателей, у которых были выявлены факты теневой занятости.

Работодатель должен знать, что в случае выявления фактов теневой занятости, он будет привлечен к ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения. Данное нарушение грозит ИП штрафом в размере от 5000 до 10000 рублей, должностным лицам организаций – от 10000 до 20000 рублей, а организациям – от 50000 до 100000 рублей.

**Видами неформальной (теневой) занятости могут являться:**

►выполнение работником трудовой функции за вознаграждение без письменного оформления трудового договора;  
►выполнение работ (предоставление услуг) за вознаграждение с использованием цифровой платформы, которая выступает в качестве посредника между исполнителем и его клиентами (платформенная занятость)  
►осуществление гражданами предпринимательской деятельности без государственной регистрации в установленном порядке.  
   
 **Риски неформальной занятости для граждан:**

►неоплаченные больничные и отпуска (ежегодный отпуск, учебный отпуск студентам, денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска);  
►отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, работу в праздничные дни;  
►несоответствие условий труда и продолжительности рабочего дня нормам трудового законодательства;  
►отсутствие расчета при увольнении;отсутствие гарантии сохранения рабочего места в период временной нетрудоспособности, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;  
►отказ в получении банковского кредита или визы;  
►получение отказа в расследовании несчастного случая на производстве;  
►риск увольнения в любой момент по инициативе работодателя без выплаты заработной платы;  
►отсутствие права на страховую пенсию при достижении пенсионного возраста;  
►угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы (за уклонение от уплаты налогов физическим лицом предусмотрена уголовная ответственность (статья 198 Уголовного кодекса Российской Федерации).